

# 贵州轻工职业技术学院 2019 年度工作诊改报告

2019 年,在省委、省政府的正确领导下,在省委教育工委、省教育厅的领导和支持下,学院紧紧围绕我省经济社会发展需求和大扶贫、大数据、大生态战略行动,不断深化教育教学改革,努力打造“创新协同、智能智慧、开放包容、生态美丽”学院事业发展升级版,大力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人,助力贵州决战脱贫攻坚。

## 一、工作概述

### (一) 学院任务总体完成情况

2019 年,学院从全面加强党的领导、打造发展升级版、致力脱贫攻坚等方面发力,共产生 134 个要点任务,全院 29 个部门完成 112 个要点任务,完成率 83.58%。其中,在未完成的 22 项要点任务中,有 1 个部门未完成 8 个任务、1 个部门未完成 7 个任务、1 个部门未完成 3 个任务、1 个部门未完成 3 个任务、1 个部门未完成 2 个任务、7 个部门未完成 1 个任务。学院任务总体完成情况较好,但个别部门执行和完成任务的能力偏低。

### (二) 各部门的工作完成情况

表 1 部门完成学院 2019 年工作要点任务情况统计表

部门名称	任务数量	未完成数	完成率	备注
党委办公室	8	0	100%	

组织部	14	0	100%	
宣传统战部	6	1	83%	
人事处（教师工作处）	17	7	59%	
教务处	28	8	71%	
科研处	6	1	83%	
思政部	1	0	100%	
教学质量监控与评估办公室	1	0	100%	
学生处	4	0	100%	
团委	4	0	100%	
总务处	4	0	100%	
财务处	1	1	0	
审计处	1	0	100%	
国有资产管理处	2	0	100%	
招就办（校企合作处）	10	3	70%	
保卫处	10	0	100%	
国际学院	4	1	75%	
现教育心（实训中心）	8	2	75%	
职业技能鉴定所（继续教育中心）	6	1	83%	
图书馆	4	1	75%	
工会	1	0	100%	
基建办	3	1	67%	
轻工化工系	1	0	100%	
艺术设计系	1	0	100%	
人文社科系	1	0	100%	

### **(三) 重点工作任务完成情况**

#### **1.以主题教育为引领，全面加强党的建设**

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动，全面加强党的建设，促进学院提质升级。主题教育期间，学院党委组织了常委会学习 8 次，开展了中心组（扩大）学习研讨交流 4 次，开展革命传统教育、形势政策教育、警示教育等学习 7 次，邀请专家到校做党的十九届四中全会精神专题辅导报告 1 次；学院党委对照初心使命，认真检视剖析问题与不足，党委领导班子列出问题 25 个，党委领导班子成员列出问题 126 个，制订整改措施 74 条；在主题教育要求聚焦的 18 项专项整治中梳理出存在的问题 57 个，提出整改措施 87 条，已完成落实整改 53 个，建章立制 14 个，修订制度 12 个；聚焦脱贫攻坚、围绕学生关爱学生服务学生、教育教学改革等工作，深入基层问计师生，梳理整理出 86 条意见建议，提出 76 条解决措施，形成 10 份调研报告；建设完成 15 个标准化规范化党支部，评选出 5 个院级示范党支部，推荐 1 个党支部申报全省标准化规范化党支部，培训入党积极分子 352 人、发展对象 112 人，发展新党员 124 名；推动创先争优，1 个支部获评为“全省脱贫攻坚先进党组织”，1 名同志被黔东南州评为“全州脱贫攻坚优秀共产党员”“2019 年脱贫攻坚优秀援黔东南干部”。

#### **2.开展“质量提升年”活动，提升质量内涵**

学院紧扣立德树人根本任务，坚持质量发展、创新发展、特色发展道路，全面聚焦内涵，持续深化教育教学改革。围绕立德

树人的根本任务和“文化浸润技术、理想托起技能”的育人理念，开展了首届“传承红色·魅力青春”文化活动月和第二届“技以载道、匠心圆梦”技能素养文化活动月活动，教职工生参与度达100%；学院引进各级各类人才44名，派出专业教师2名参加贵州省公派出国留学储备人员英语培训班，派遣教师1名参加职业院校教师培养培训高级研修班，遴选58名骨干教师、青年骨干教师赴北京师范大学开展专项培训，学院怀卡托国际学院完成来自老挝、泰国等国家的29名国际学生的招收工作，新增国际合作项目7项，国际合作办学开设的室内艺术设计、建筑工程技术和会计3个专业共招收213名学生，接待英国、新西兰、泰国等国嘉宾来访20次；教职工赴美国、台湾、新加坡、等国交流学习85人次，学生赴加拿大、泰国等国家地区交流学习54人次，推动质量诊断与改进的实际推广和应用，强化教育教学管理，提高人才培养质量和服务水平。

### **3.深入开展“作风建设年”，提升服务意识**

学院深入开展“两反三转”主题实践活动，以问题为导向，开展排查工作，建立台账清单，8个党总支、1个直属党支部、34个部门以问题为导向，针对本部门可能存在的形式主义、官僚主义和作风不严、学风不正、文风不实的问题进行排查，并建立问题清单，制定相应的整改措施，学院“两反三转”领导小组根据各部门提交的台账清单，实施工作推进、监督、检查，确保整改措施落实到实处；深入了解学院干部综合表现和履职情况，着力查找干部队伍建设中存在的困难和问题，发现培养一批表现

优秀、有发展潜力、专业素养优良的年轻干部，为改善和优化学院干部队伍结构、提升干部能力素质打下坚实基础；加强对工会、共青团的领导指导，推动工会组织成为贯彻党的方针政策的有效渠道；加强共青团建设，提升团组织的凝聚力、吸引力和战斗力；召开民主党派党外代表交流座谈会，团结引导民主党派、无党派人士，为学院建设发展献计献策，全面提升服务意识。

#### **4.持续深化教育教学改革，提高人才培养质量**

围绕贵州省大扶贫、大数据、大生态产业发展战略，调整、优化专业结构和布局，2019年新增“水净化与安全技术”“储能材料技术”“虚拟现实应用技术”3个专业（方向）；积极推动“1+X”证书制度试点工作，获批试点专业8个，并完成了首批物流管理“1+X”职业技能等级认证考试和Web前端开发专业首批初级认证15人、中级认证30人，制定了《学院汽车运用与维修专业“1+X”职业技能等级证书试考评培训工作方案》；完成14个贵州省质量提升工程项目验收，探索“3+3”等中高职衔接培养模式，与7家中职院校签订联合培养协议，进一步深入推进高中职培养衔接；推动全院各专业人才培养方案修订，推动课程思政改革，构建课程思政与思政课程同向发力，提升人才培养质量；推动质量诊断与改进的实际推广和应用，强化教育教学管理，提高人才培养质量和服务水平。

#### **5.深入推进人事制度改革，加强师资队伍建设**

2019年，学院制定了《高层次人才柔性引进管理办法》《学院关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》《学院新聘用人

员见习（试用）期考核定级办法》《贵州轻工职业技术学院学术委员会章程》《贵州轻工职业技术学院兼职教师聘用管理办法》《贵州轻工职业技术学院思想政治理论课特聘教授聘任办法（试行）》，修订了《贵州轻工职业技术学院教职工在职提升学历（学位）教育学习管理办法（试行）》；组建了师德师风建设委员会，建立教师个人信用记录和学院师德考核负面清单制度，引进各级各类人才 44 名，其中，通过“人博会”绿色通道引进 2 人，高层次人才简化程序招聘引进教授 1 人，博士 1 名，紧缺专业人才 2 名，通过调动引进教授 1 人，博士 1 人，副高职称 1 人，招聘合同制人员 18 名，在职在编人员 16 人，退伍军人安置 1 人；学院派出专业教师 2 名参加贵州省公派出国留学储备人员英语培训班，派遣教师 1 名参加职业院校教师培养培训高级研修班，遴选 58 名骨干教师赴北京师范大学开展专项培训，开展了 2019 年入职教职工师德师风、职业发展的专项培训；修订出台学院《教师企业实践管理办法》，以优质合作企业为基础，建成 2 个“双师型教师培养培训基地”，建立教师企业实践常态机制。

## **6.优化校企合作管理体系，产教融合实现新突破**

学院继续以大学城双创园、创新创业学院为依托，构建了从创新创业教育到创业训练营，从众创空间到双创园的创新创业实践、孵化、落地体系，配合贵安新区大学城管委会，成功通过大学城双创园国家级科技企业孵化器评审；学院在各级各类技能大赛中共获奖 55 项，其中荣获 2019 年全国职业院校技能大赛高职组“新华三”杯大数据技术与应用比赛团体一等奖，《7°C刺猬》

《大数据+新能源汽车退役电池梯次利用》在“互联网+”大学生创新创业大赛省赛中双双获得金奖；以校企合作 F6 商业模拟中心为基础，通过校企共建，逐步形成体现社会主义核心价值观，集文化展示、技艺传承、创新创业等为一体的综合功能体，进一步提升学院文化育人和教育教学水平，完善大学城现代化新型城市综合体功能。

### **7.推进校园文化建设，打造学院特色文化名片**

围绕立德树人的根本任务和“文化浸润技术、理想托起技能”的育人理念，持续打造校园文化品牌，开展了首届“传承红色·魅力青春”文化活动月和第二届“技以载道、匠心圆梦”技能素养文化活动月活动，教职工生参与度达 100%，持续提升全院师生的爱国情、报国志和师生的技能文化素养能力水平，切实落实文化建设的守正创新。

### **8.坚持夯实校园基础保障，提升学校综合实力**

实现 G8 学生宿舍主体工程封顶，完成建筑工程系解剖式模型实训室建设。二组团项目已建成单体总建筑面积为 142346.73 平方米，新开工单体建筑面积 34919 平方米，等待招标或开工单体建筑面积为 12402.62 平方米；完成学院除预留三期调规范范围以外的景观绿化工作，绿化总面积 24 万平方米，完成校区内主干路网的贯通及相关管网工作，全部完成一期高低压输配电系统，随项目交付节点完成二期高低压输配电系统；学院 3 月正式开馆运行，全年接待读者 69000 余人次，举办各类学术报告讲

座 65 次，座谈沙龙 32 次，国学讲堂 6 次。

## **9.坚持职业教育兴黔富民，提升精准扶贫成效**

学院主要领导多次率队赴剑河县柳堡村、乃寿村和麻栗村、台江县中等职业学校，开展党建扶贫工作，先后投入 53.7 万元用于帮扶建设食用菌产学研基地、民族服装工作室、稻田鱼养殖等产业扶贫项目，投入 17.1 万元用于完善扶柳堡村党员活动室、修建乃寿村米稻田引水管等基础设施；签订《深化校农结合 助推剑河县按时高质量打赢脱贫攻坚战战略合作框架协议书》，助力剑河县产业扶贫，校农结合食堂采购采购贫困地区农产品 1111.89 万元，总采购量占比超过 54%，同比增长 13%，超过省教育厅年初下达任务量 4 个百分点；制定了《学院帮扶台江县中等职业学校高质量发展工作方案》，选派 1 名处级干部到台江职校挂职，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、管理队伍建设、校企合作、文化体系建设、省级示范性校申报等方面对台江职校开展全方位帮扶，并设立专项奖学金，对台江职校品学兼优学生进行奖励支持；学院对因病、因灾、因残等特殊原因致贫的帮扶村困难家庭开展关怀救助，全年共计慰问困难孤寡老人、残疾人士、留守儿童等共计 38 户（人），发放慰问金共 11400 元。2019 年，学院对口帮扶村共计脱贫 359 户 1448 人，其中，乃寿村脱贫率 96%，柳堡村和麻栗村脱贫率 100%，提前实现脱贫摘帽。

## **二、存在问题、原因分析与改进措施**

2019 年，学院各项改革工作成绩显著，但存在如下几个

方面的问题：

**1.业务部门协同推进工作机制需进一步完善。**部分院属机构推进工作，尤其是协同推进工作任务时存在沟通、协同不畅通等问题，致使部门协同任务推进不力，影响学院年度重点任务落实。

改进措施：分管院领导加强调研、协调，对各部门在推进工作时候的分工，提出合理化建议，上会研讨和落实，同时，加快调研和推进三定工作。

**2.人才引进和教师培养力度有待进一步加强。**受上级各项政策限制，教师编制严重紧缺，教师工作量大、压力重，已成为制约学院发展的瓶颈。

改进措施：人事部门编制学院人才引进和培养详细方案，积极主动寻求编办、教育厅、人社厅的支持，深化高职教师编制改革工作，突破高职发展瓶颈，促进学院事业健康发展。

**3.校园基础设施建设缓慢。**基础设施建设由于发改、教育、财政等部门的建设调规、前置审批、项目立项、资金筹措、资金拨付、项目招投标等过程控制影响，项目推进延后等问题，工作难度大。

改进措施：呼吁教育厅、发改委、财政厅等相关部门，制订大学城“一校一策”发展方案，加快学院发展中面临的难

题，打造全国有影响力的双高院校。

**4.学院信息化管理水平低。**实训中心与现教中心合署，智能校园建设人员不足，项目建设的研究和推动不足，导致智能校园建设方案难以切实落地和有效推进。

改进措施：实训中心（现教中心）指派专门信息化建设小组，加快统筹学院智能校园建设，按照学院项目建设进度的要求，稳步推进信息化校园建设。

**5.校企合作机制有待完善。**学院校企合作相关配套运行机制不完善，缺乏有效的评价机制和引进退出机制，业务主管部门牵头系部（院）拓展校企合作的不多，双创园的校企合作服务教育教学的能力有待进一步提高。

改进措施：校企合作管理部门主动思考，积极作为，学习借鉴外校经验，完善学院校企合作运行和评价、退出机制，有力推动双创园企业孵化。

### 三、2020年工作打算

2020年是我省“决战脱贫攻坚，决胜同步小康”的收官之年，也是“十三五”规划的收官之年和“十四五”规划的布局之年。学院拟围绕以下重点方面开展工作。

#### （一）全面加强高校党建工作，强化政治保障

**一是**全面推动学院党的建设和事业发展，贯彻国家职业教育改革发展要求与服务贵州兴黔富民、建设特色教育强省等战略部署在我院落地落实。**二是**抓好省委第八巡视组巡视反馈意见的整

改落实。**三是**进一步深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推动“主题教育”制度化建设。**四是**扎实做好学院党委换届工作，强化组织领导，着力推进干部队伍建设。**五是**坚持“立德树人”根本任务，全面提升思政工作质量水平。**六是**进一步落实意识形态工作责任制，坚决抵御和防范校园宗教非法渗透活动。**七是**切实落实基层党建责任制，全面完成基层党组织标准化建设。**八是**持续强化党风廉政建设，营造风清气正的校园环境。

**（二）科学制定学院“十四五”事业发展规划，保证学院科学发展**

紧紧围绕我省经济社会发展布局及中国特色高水平高职院校和专业群建设，贯彻“特色教育强省”战略部署和“职业教育兴黔富民”行动计划，总结回顾“十三五”期间的成绩和不足，聚焦贵州经济产业布局及贵阳—贵安协同发展、产业升级对高素质技术技能人才的需求，结合学院实际，科学制定学院“十四五”事业发展规划。

**（三）以“双高”建设为引领，推进学院特色发展**

紧紧围绕推进大扶贫、大数据、大生态三大战略行动，以“双高”建设为主抓手，切实落实学院《中国特色高水平高职学校和专业建设方案》各项目标任务，重点打造国家级“大数据技术与应用专业群”，辐射带动各专业（群）系统协同发展，逐步形成学院特色鲜明的国家级—省级—院级专业（群）建设发展体系。

**（四）以诊改复核为契机，全面推进学院高质量发展**

全面推进学院内部质量保证体系建设工作，完善质量标准与

规范，完善以《学院章程》为基础的制度体系，优化学院治理体系，提升现代治理能力，推进质量文化建设，针对五横五纵质量体系，建立常态自我诊断与改进机制，通过教育部教学诊断与改进复核，全面推进学院高质量发展。

#### （五）深化教育教学改革，提升学院社会服务贡献力

**一是**持续推进“1+X”证书制度试点工作，进一步探索建立与职业等级、技能大赛接轨的“1+X证融通”专业课程及技能培养培训体系。**二是**增强继续教育和职业培训服务能力，建立健全继续教育和职业培训服务管理体系，推进学历教育和继续教育并重发展。**三是**深入落实青蓝工程、名师蓄水池工程，切实推进教师进企业实践常态化制度化，继续做好学术带头人、专业带头人、教学名师、骨干教师、青年教师等分类分层次培养和“老带新”传承工程；在省教育厅领导下，加强与天津职业技术师范大学联系对接，做好“山海相牵·合作共赢”职教师生置换研修与顶岗实习“点亮行动”相关工作。**四是**持续推进“大地论文”工程，总结凝练和推广“产、学、研”一体化实训基地的成功经验，围绕贵州特色产业，发动和组织师生深入乡村一线，开展调研，聚焦产业发展难点设置科研项目，助力脱贫攻坚。**五是**进一步深化产教融合，提升校企合作质量，与贵安新区大学城管委会共同建设好校企一体化双创园；推动F6商业模拟中心产教融合试点项目实质运营，探索产教融合新模式；积极与茅台集团、中软国际等优质企业，在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展深度合作，不断提升人才培养质量。

#### （六）强化扶贫工作力度，助力决胜脱贫攻坚

**一是**提升党建扶贫工作精准度，为帮扶点提供更加优质精准的智力支持、资金支持和产业培扶。**二是**做好台江中等职业学校对口兜底帮扶工作和剑河县教育精准扶贫工作。**三是**做好建档立卡学生教育精准资助工作，扎实推进资助育人。**四是**办好中职精准脱贫班。**五是**提升校农结合品质，确保食堂总采购食材占比达标。

#### （七）加强安全稳定工作，创建和谐平安绿色校园

**一是**持续深入开展扫黑除恶专项斗争，广泛宣传，提升师生对“套路贷”“校园贷”“网络贷”的防范意识。**二是**着力做好重大风险防范化解工作，完善风险防控、研判、决策机制，建立风险排查防范化解台账清单，细化防范措施、落实责任。**三是**强化食品、水电、实训室等安全隐患排查，细化、精准对安全工作关键节点的思考、统筹、部署、教育和管理，确保校园平安和谐稳定。

#### （八）加快推进基础建设，夯实学院发展基础

完成 G8 学生宿舍建设项目并投入使用，启动 F6 商业模拟实训中心 B 楼项目土建施工，积极推进二期公租房项目报批。